



nant

RAPPORT ANNUEL 2022

Billet du Président du Conseil de fondation	4
L'année 2022 en chiffres	6
Définir une politique de financement	16
Le travail institutionnel: une question de sens	18
Service de Psychiatrie et Psychothérapie d'Enfants et d'Adolescents	20
Service de Psychiatrie et Psychothérapie Générale	22
Service de Psychiatrie et Psychothérapie Communautaire	24
Service de Psychiatrie et Psychothérapie de la Personne Âgée	26
Relations humaines	28
Formation	30
Finance	32
Compte d'exploitation	33
Rapport de l'Organe de Révision	37
Publications, conférences et interventions	38
Organigramme	40
Organes de direction	41
Adresses utiles	42
Carte du secteur / Implantation géographique	44
Charte	46

Sommaire

2022. Cette année est et sera une année historique et charnière dans l'histoire de notre belle institution.

À la fin 2022, M. Raymond Panchaud a pris sa retraite après 40 ans d'excellents et très loyaux services. La Fondation de Nant lui sera toujours reconnaissante de l'apport qui aura été le sien, tant sur le plan humain que scientifique. Il fut également le trait d'union entre la famille fondatrice, la famille Monney, et l'institution moderne d'aujourd'hui.

Une journée scientifique a été organisée en son honneur le 25 novembre 2022, dont le titre était : « À l'aise dans l'institution ».

Merci mille fois Raymond et profite bien des années à venir !

L'année 2022 a vu le Conseil de Fondation avoir sa composition modifiée. M. Stéphane Montanero a quitté le Conseil. M. Jacques Chappuis, après dix ans et prenant sa retraite, a demandé à pouvoir arrêter son mandat. Pour compléter le Conseil, nous avons accueilli trois nouveaux membres soit, Mme Suzanne Cornaz, médecin à Montreux, Me Yvan Leupin, notaire à Vevey et M. Stéphane Cosandey, directeur de l'École de la Source.



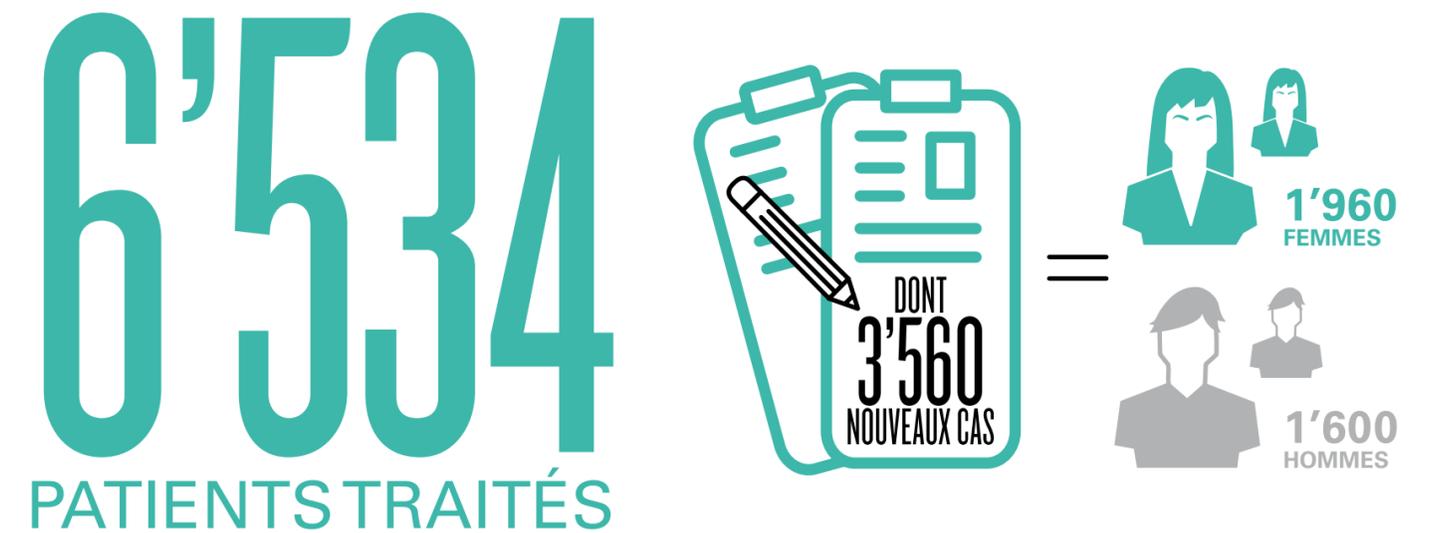
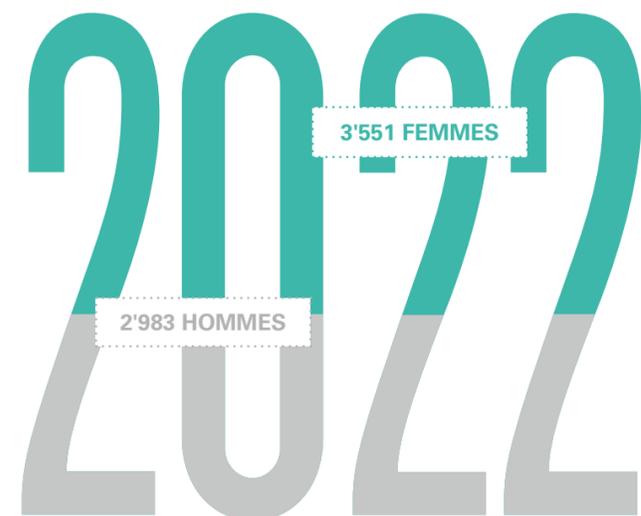
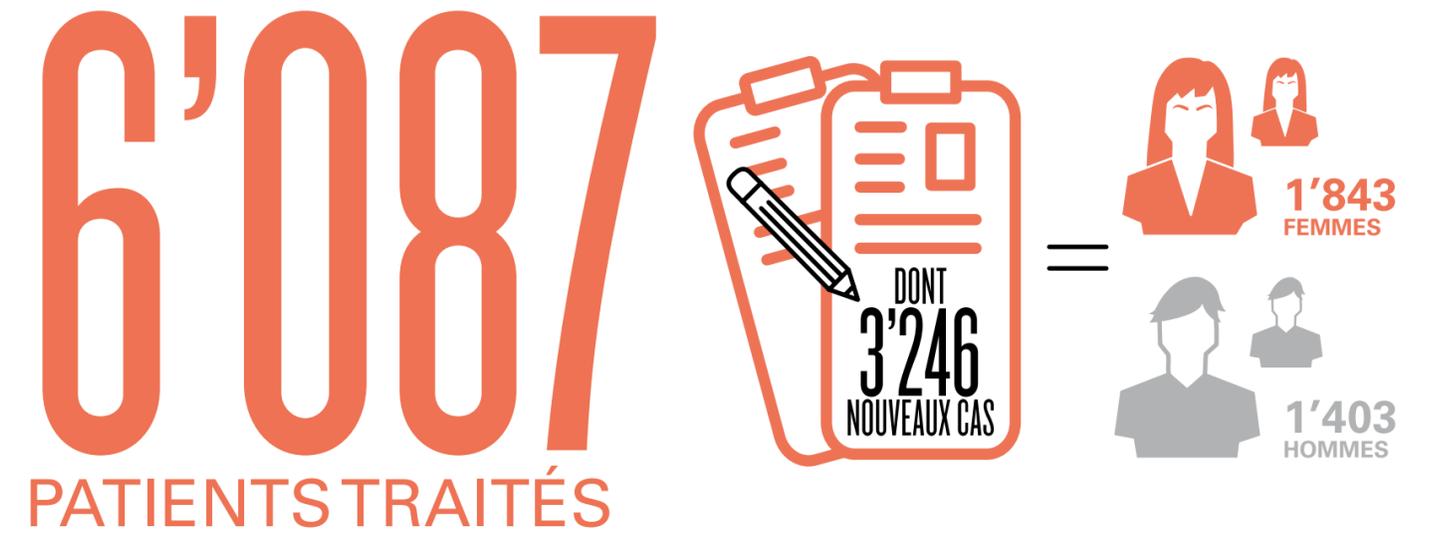
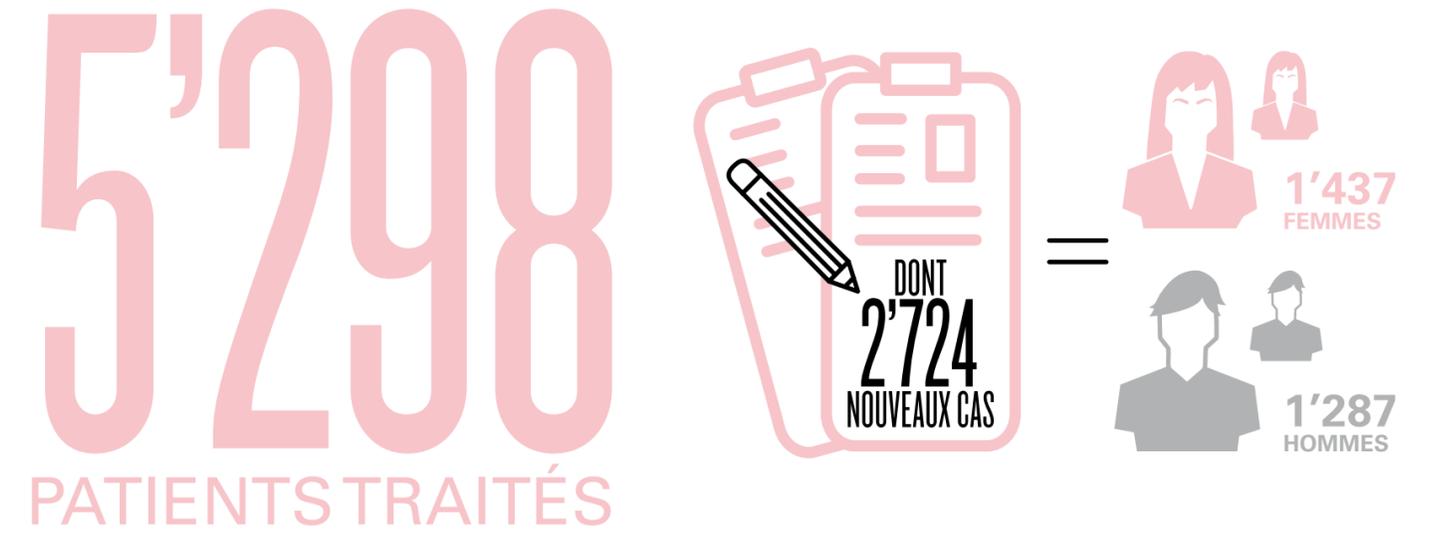
Enfin, il faut signaler la finalisation d'une première étape du processus urbanistique et administratif du plan d'affectation « En Faug II » sur la Commune de Jongny, après plus de dix ans de travaux. Ce projet urbanistique, portant notamment sur deux parcelles que la Fondation possède dans cette commune, a été soumis au Conseil communal de Jongny en mai 2023, mais c'est malheureusement soldé par un vote négatif, ce qui remet l'ouvrage sur le métier.

Je profite de ce « billet » pour remercier toutes les collaboratrices et collaborateurs de la Fondation pour leur travail et leur esprit, « l'esprit de Nant ». Un grand merci aussi pour tous les membres de la Direction, avec une mention particulière pour M. le Professeur Philippe Rey-Bellet, qui a su, de main de maître, concilier les deux fonctions de Directeur général et de Directeur médical avec plein succès dans l'attente de la transition avec le nouveau Directeur général Sébastien Monnay en ce mois de juillet 2023. Je lui souhaite déjà une cordiale bienvenue.



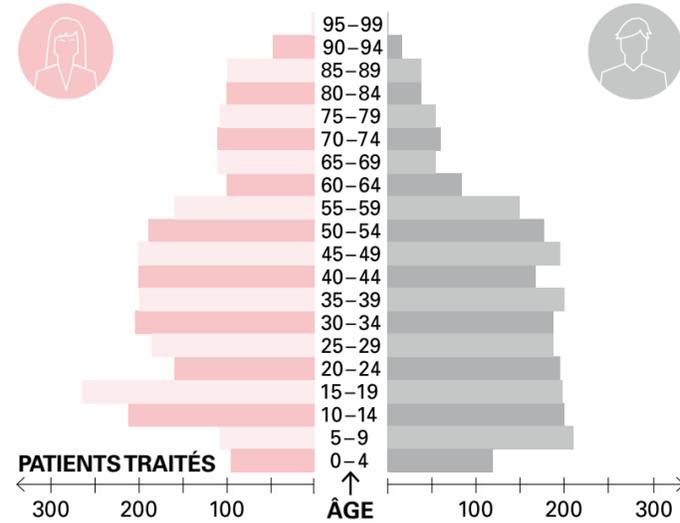
Jean de Gautard Président

L'ANNÉE 2022 EN CHIFFRES

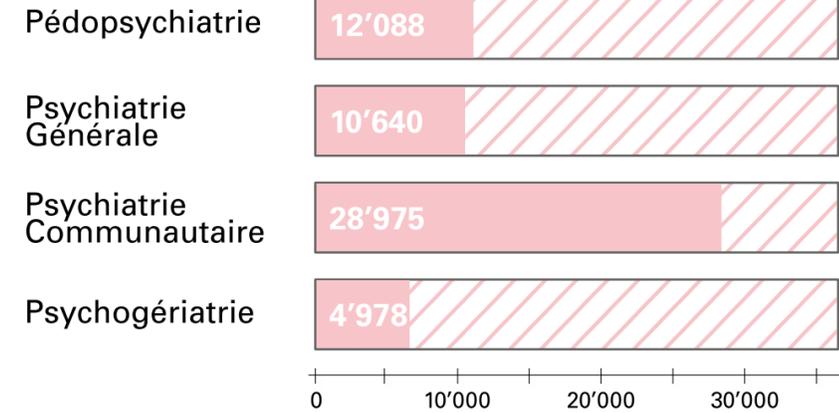


NOMBRE DE PATIENTS TRAITÉS PAR ÂGE

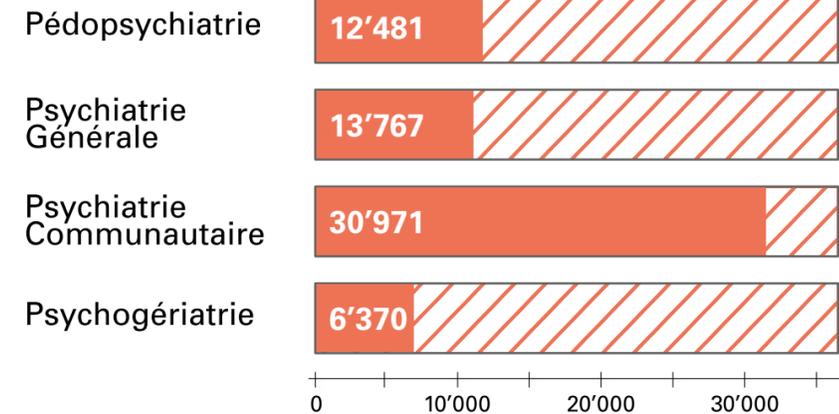
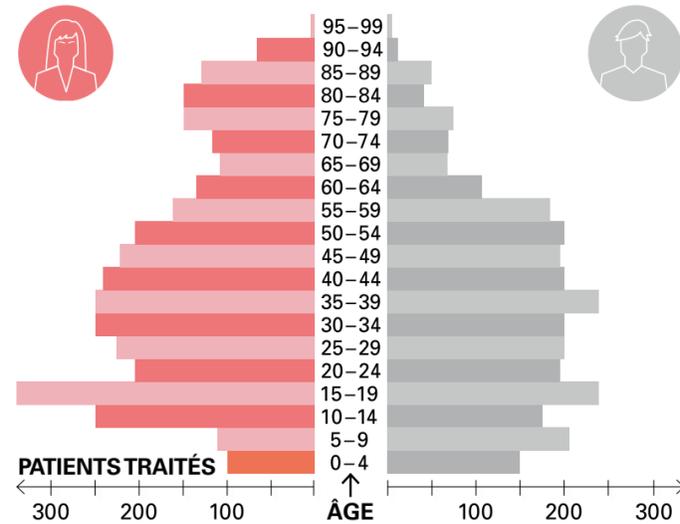
2020



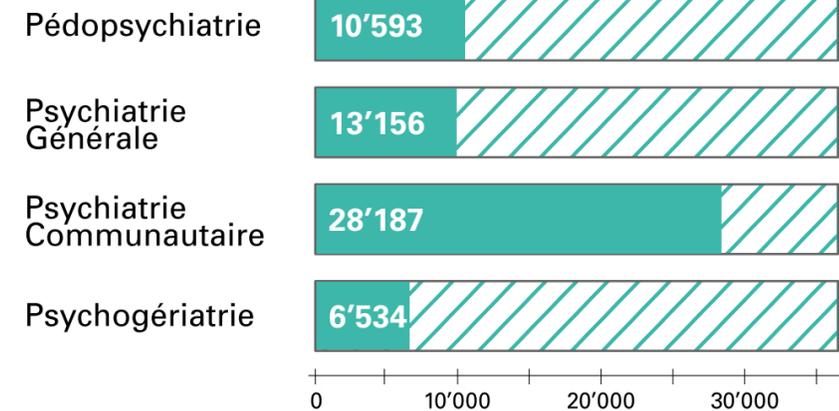
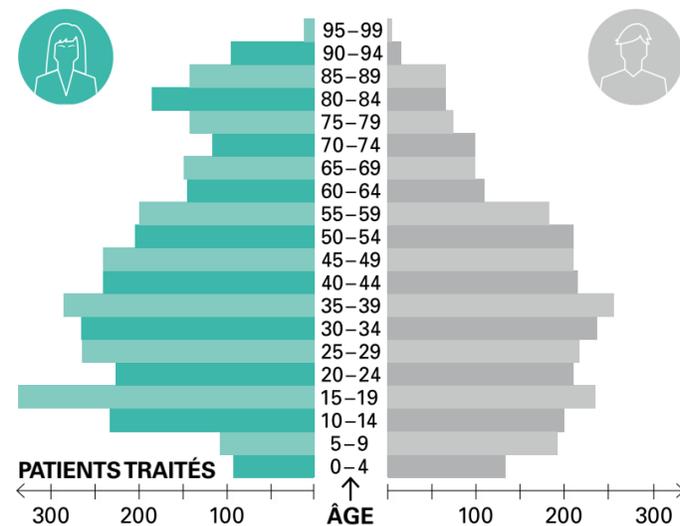
NOMBRE DE CONSULTATIONS GLOBALES



2021



2022



Appels sur notre Centrale d'Accueil et d'Orientation Psychiatrique au 0800 779 779

2022

10'927

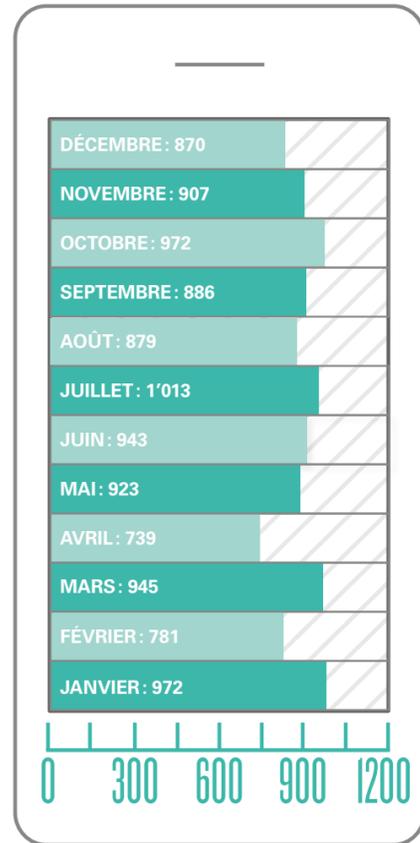
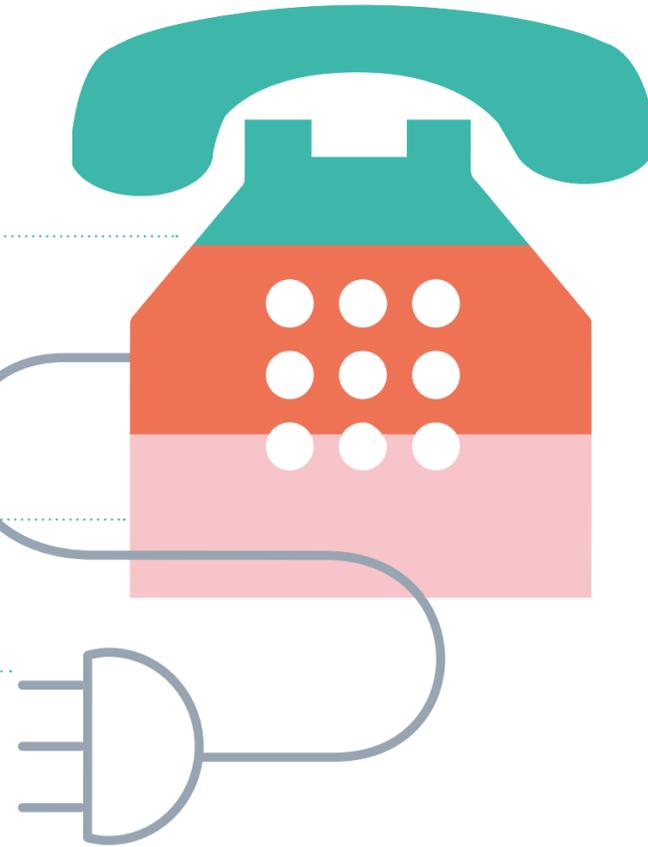
2021

10'734

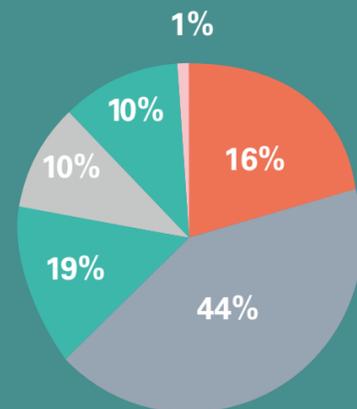
2020

10'633

Notre ligne d'urgence, d'accueil et d'orientation psychiatrique démontre son rôle central dans la prise en soins.



476 collaborateurs: Répartition par catégorie de métier



209 PERSONNES DANS LE SECTEUR DE SOINS
76 MÉDECINS
 89 AUTRES DISCIPLINES MÉDICALES
 49 PERSONNEL ADMINISTRATIF
 47 PERSONNEL CUISINE, SERVICE DE MAISON
 6 SERVICE TECHNIQUE



Les enjeux de nos institutions de santé contemporaines sont multiples mais semblent trop souvent polarisés autour des enjeux financiers et de gestion, avec pour point d'orgue le financement de notre système de santé. La Fondation de Nant n'échappe pas à cette problématique. L'année 2022 a été marquée par de nécessaires remaniements de notre dispositif clinique. On relèvera en particulier le regroupement de l'Unité de traitement des addictions sur un seul site à Montreux, le déménagement et une baisse des effectifs du Centre de thérapie brève, la fusion des deux sites de Consultation pédopsychiatriques sur Rennaz, ainsi qu'une modification majeure du Centre thérapeutique de jour pour la personne âgée.

Ces contraintes, indispensables pour aller vers un retour à l'équilibre financier, ont imposé aux équipes soignantes une importante pression qu'elles ont su relever avec beaucoup d'agilité et en gardant en point de mire un service public de qualité pour l'Est vaudois. Il s'agit là d'un critère majeur qui reflète le positionnement stratégique de la Fondation de Nant dans sa mission.

Cette volonté affichée de maintenir un service public de qualité n'est pas sans impact sur les enjeux de gestion et financiers, car il impose de se concentrer sur les personnes souffrant de troubles complexes, nécessitant une approche pluridisciplinaire et donc avec un impact financier non négligeable. En effet, les modalités actuelles de financement ne permettent pas un équilibre financier sans un soutien étatique et donc une volonté politique de définir une politique de santé mentale pour les personnes les plus défavorisées.

Il ne s'agit nullement de se reposer derrière l'idée d'un état providence, mais bien d'arriver dans la société d'aujourd'hui à concilier les impératifs de la gestion et du management avec une finalité du travail institutionnel, qui se doit de rester au service de la population, et particulièrement des plus défavorisés. Les aménagements opérés en 2021 de la gouvernance institutionnelle nous ont clairement montré le bénéfice d'une approche collégiale, car seule la mise en commun, dans une dialectique permanente, est à même de garantir une cohérence entre les idéaux soignants et les contraintes de la réalité financière. Cette force du collectif est sans doute la seule manière de garder un cap résolument clinique, dans le sens d'une institution tournée vers les besoins du patient, malgré tous les écueils et la complexité du monde contemporain.



Se projeter au plus près de notre mission de service public

Professeur Philippe Rey-Bellet, Directeur général

PERSPECTIVES 2023

Refonte du système de prestations d'intérêt général (PIG)	En collaboration avec la Direction générale de la santé, un travail est en cours en vue d'ajuster les PIG au plus près de notre mission de service public
Réorganisation du dispositif hospitalier adulte	Différentes réflexions sont en cours dans la perspective d'une meilleure réponse aux enjeux cliniques et des missions des différentes unités
Programme jeunes adultes	Un programme destiné aux jeunes adultes et à la transition adolescence-âge adulte est en cours de développement

Définir une politique de financement

L'année 2022 a été marquée par une transition majeure au niveau de la Direction des soins avec le départ à la retraite de Raymond Panchaud, après près de quarante ans de travail au sein de la Fondation de Nant. Si une page d'histoire de la Fondation se tourne ainsi, il est important de souligner que cette transition a pu se faire dans une sereine continuité et marque une étape importante pour la direction clinique. Raymond Panchaud a toujours œuvré pour une réelle pluridisciplinarité, pour le soin institutionnel comme ciment d'une institution. Cela nous avait amené à parler de psychothérapie interdisciplinaire, comme un développement contemporain de la psychothérapie institutionnelle, pratique malheureusement tombée en désuétude. Le souhait de la direction clinique est de poursuivre la réflexion et les actions pour que l'institution reste vivante, créatrice et puisse être un endroit d'épanouissement tant pour les patients que pour les soignants.

Les multiples contraintes évoquées plus haut ne doivent nullement nous éloigner de la finalité de nos institutions qui est de prodiguer des soins, de travailler à transformer la souffrance psychique en restant fidèle à l'orientation résolument clinique de la Fondation. Par clinique, nous entendons une attention indéfectible à l'être humain, à son unicité au-delà de tous les aspects « techniques » ou des standards de soins contemporains, qui malgré leur grande importance pour une amélioration continue des soins psychiatriques, ne sauraient seuls suffire au maintien d'une perspective humaniste de la psychiatrie.

DÉPASSER LES REPRÉSENTATIONS

Dans nos sociétés en pleine mutation, souvent en perte de repères, la question du sens de notre pratique quotidienne nous paraît rester fondamentale. Quel sens pouvons-nous donner par exemple au travail hospitalier, si souvent mis à mal tant par une représentation négative des soins psychiatriques hospitaliers, à la pression sur les taux d'occupation et la durée des séjours? Sans revenir en détails sur l'histoire de la psychiatrie et des asiles, force est de constater que si l'hôpital psychiatrique ne conserve pas une fonction psychothérapeutique, une capacité d'accueillir un sujet dans un moment difficile et de l'amener à un changement intérieur, il risque fort de dériver. Comme l'a montré l'histoire des hôpitaux psychiatriques, on s'orienterait alors vers des structures déshumanisantes dont la fonction serait soit de mettre à l'écart l'insupportable de nos sociétés, une « hétérotopie à la Foucault », le lieu se faisant complice d'un certain ordre social, ou alors de faire taire les symptômes dans une vision très médicale du soin. sous les multiples demandes, plutôt qu'en œuvrant à maintenir un sens à la pratique clinique quotidienne ?

LE TOUJOURS PLUS AU DÉTRIMENT DES PATIENTS

Cette illusion de maîtrise, dans une société très préoccupée par des enjeux sécuritaires, ne concerne pas uniquement l'histoire de la psychiatrie hospitalière. Des réflexions analogues pourraient aisément être tenues au sujet de nos dispositifs ambulatoires où, faute de temps disponible, il devient difficile de répondre aux besoins des patients d'une manière optimale. Cette pression du temps, les pressions sur l'efficacité de nos systèmes, les besoins de justification de ce que nous faisons nous ont conduits au fil des années à diminuer le temps passé auprès des patients, ce qui apparaît paradoxal face à une demande de soins importantes. Cette logique « du plus », « de l'efficacité », de la documentation de ce que nous faisons au nom de la transparence ne peut que nous questionner sur le sens de notre pratique clinique. Ne faisons-nous pas fausse route, par un souci de rigueur et de transparence bien légitime, en mettant une pression sur les soignants qui croulent sous les multiples demandes, plutôt qu'en œuvrant à maintenir un sens à la pratique clinique quotidienne ?

IMPULSION DANS L'HOSPITALIER

Sur les solides bases que nous a laissées Raymond Panchaud, la Direction clinique souhaite redonner une impulsion notamment aux soins hospitaliers, avec un projet de soins qui ne présente pas les soins hospitaliers comme un soin par défaut, mais au contraire comme un soin très spécifique. Ce soin spécifique ne peut être que psychothérapeutique, dans le sens d'un pari de changement possible, même pour les patients graves, tout en offrant aux soignants un cadre de travail épanouissant et formateur.



La direction clinique opère son rôle interstitiel

Professeur Philippe Rey-Bellet, Directeur général
Marina Kreis Directrice des soins

Le travail institutionnel: une question de sens

L'année 2022 aura été riche en événements et changements. Tout d'abord avec l'arrivée de Madame Manuela Chatagny en tant qu'Infirmière Cheffe de Service. M. Raymond Panchaud, qui assurait cette fonction et que nous remercions chaleureusement, est parti en fin d'année à la retraite. C'est également le cas de Dre Sylvaine Gamba Szijarto, Médecin adjointe, qui nous a beaucoup apporté depuis son arrivée en 2010.

D'un point de vue clinique, nous avons pu commencer à prendre la mesure, autant d'un point de vue quantitatif que qualitatif, de l'importance croissante des besoins de la population d'enfants et d'adolescents, et de leurs familles, après les années marquées par la pandémie. Ces besoins se sont manifestés à tous les niveaux, mettant notre dispositif sous pression et nous amenant à introduire des changements dans notre organisation.

FUSION DES CONSULTATIONS AMBULATOIRES

Les changements introduits dans l'organisation du SPPEA ont cherché à traduire d'une manière concrète des réponses nouvelles aux transformations constatées au niveau de la clinique, du contexte social et du travail avec les partenaires. L'évènement le plus marquant a eu lieu début mai, avec le déménagement de la consultation de Vevey à l'Espace Santé Rennaz (ESR), une fusion des consultations et la réorganisation de l'ensemble de l'activité ambulatoire. Il s'agissait à la fois de préserver les suivis à long terme, en particulier du côté des psychothérapies, et de donner une réponse adaptée aux besoins croissants en termes d'urgence et de crise. Il importait, également, de prendre acte des changements introduits par l'ouverture de l'Hôpital de Rennaz et de chercher une collaboration nouvelle avec la pédiatrie et la périnatalité.



Donner une réponse adaptée aux besoins croissants en termes d'urgence et de crise

Dr Alejandro Rojas-Urrego Médecin chef de service
Manuela Chatagny Infirmière cheffe de service

COLLABORATION AVEC LE SUPEA

À l'Unité Hospitalière Psychiatrique pour Enfants et Adolescents Mistral, l'équipe est bien inscrite au sein de l'ensemble du Service et en articulation avec les autres régions, particulièrement par la collaboration instaurée avec le SUPEA et la Cellule d'Orientation Cantonale. La réorganisation de la consultation ambulatoire et du dispositif urgence-crise a eu un effet positif sur le flux des patients et sur la disponibilité des places d'hospitalisation.

Le Centre Thérapeutique de Jour pour Enfants, à Chamoyron, a poursuivi son travail très soutenu, avec l'accueil de 21 enfants, dans une période de réorganisation de l'ensemble de l'enseignement et, plus particulièrement, de l'enseignement spécialisé au niveau cantonal.

MODELE DE PRESCRIPTION POUR LES PSYCHOLOGUES

L'implémentation du nouveau modèle de prescription pour les psychologues a impliqué tout au long de l'année des changements dans l'encadrement du travail et la formation des psychologues.

TEMPS FORTS

Mars

Entrée en fonction de Mme Manuela Chatagny, Infirmière cheffe de service

Avril

Ouverture de la structure d'appartements éducatifs de Veytaux par l'EVAM

Décembre

Ouverture d'une nouvelle structure d'accueil EVAM à Clarens. L'augmentation du travail de liaison avec ces structures facilite l'accès aux soins d'une population vulnérable. Départ à la retraite de la Dre Sylvaine Gamba Szijarto, Médecin adjointe

SERVICE DE PSYCHIATRIE ET PSYCHOTHÉRAPIE D'ENFANTS ET D'ADOLESCENTS	2020	2021	2022
Patients traités ¹	1'122	1'309	1'226
Cas ambulatoires ouverts ²	531	676	581
Consultations ³	12'088	12'481	10'593
Admissions	109	124	89
Journées d'hospitalisation facturables ⁴	2'509	2'649	2'533
Taux d'occupation	81 %	85 %	80.5 %
DMS	26	23	32
Taux de réadmission	30 %	29 %	17 %

1. Patients (cas AMBU) ayant reçu au moins une consultation pendant l'année. Les patients vus dans plus d'une unité comptent une seule fois
2. Nombre de dossiers (cas AMBU) ouverts pendant l'année
3. Nombre de consultations, selon la définition OFS, pendant l'année
4. Nombre de journées d'hospitalisations indépendamment du type de facturation (hospitalisation ou hébergement)

Sources des données : OPALE – DataWarehouse FHVi – Swisscom

Afin de faciliter la comparaison entre les années, nous avons actualisé certains indicateurs d'après une nouvelle méthode de calcul (avant-après TarPsy).

Certains indicateurs peuvent avoir quelques petites différences avec les rapports précédents.

CONSULTATIONS

2020 – 12'088

2021 – 12'481

2022 – 10'593

Service de Psychiatrie et Psychothérapie d'Enfants et d'Adolescents

L'année 2022 aura été, à l'image de la précédente, riche en évolutions et en rebondissements, mais pas en raison de la pandémie et sa gestion, bien heureusement.

Le Centre de thérapie brève, après avoir modulé toute son organisation interne pour l'assouplir et la rendre plus réactive a dû faire face à la double démission des cadres intermédiaires médico-infirmiers au printemps et un déménagement en automne. Bien qu'ayant nécessité un déploiement significatif d'énergie supplémentaire, une indispensable contenance et un questionnement identitaire, ces événements ont également été la démonstration de la possibilité de vivre des opportunités d'améliorations dans des moments de crise. Après ces bouleversements, une phase de sérénité a pu commencer à s'envisager en fin d'année.

INTEGRER ET DEVELOPPER LES COMPETENCES

L'Hôpital psychiatrique, a également vécu son lot de changements. Alors même qu'en général partout en Suisse le recrutement semble devenir de plus en plus difficile, les équipes, toutes disciplines confondues, ont presque complètement réussi à recruter tous leurs membres. Cela a donc été une année de formation pour accueillir au mieux ces nouvelles personnes et prodiguer les meilleurs soins possibles aux patients. Grâce à une solidarité inébranlable, une humilité partagée, ainsi qu'une écoute transdisciplinaire, les cadres intermédiaires, qui sont parvenus à incarner ces vertus, ont pu accomplir cette double mission d'une rare complexité.

COLLABORATION AVEC LA MEDECINE SOMATIQUE

Au sein de notre unité Soins psychiatriques, Accueil, Urgence, Liaison basée à l'Hôpital Riviera-Chablais Vaud-Valais, 2022 a été une année de construction et de pérennisation.



Une année marquée par le renforcement de notre activité de liaison à l'HRC

Dr Urs Corrodi Médecin chef de service

Adrien Utz Infirmier chef de service

Marina Kreuz Infirmière cheffe de service, Soins Psychiatriques Accueil, Urgence Liaison

Dans le domaine de la liaison, il y a eu de manière collaborative la mise en place de plusieurs dispositifs :

- une plateforme pour les troubles neurologiques fonctionnels ;
 - une consultation « parcours pluriels » et une consultation MGF (mutilation génitale féminine), avec le service de gynécologie ;
 - une consultation antalgie pour les patients douloureux chroniques.
- Nous avons aussi œuvré pour fluidifier les rapports entre l'HRC et la FdN en mettant en discussion une convention de collaboration avec la médecine interne et les urgences somatiques.

En termes de pérennisation, nous pouvons constater une augmentation des demandes de consultation-liaison ainsi qu'une augmentation des demandes de débriefing et de defusing pour les équipes de l'HRC.

En ce qui concerne l'Equipe Mobile d'Intervention Rapide, l'année 2022 a permis à l'équipe âgée de trois années de fortifier son positionnement en tant que partenaire de soins incontournable. Des projets en collaboration avec les EMS de la région sont en cours de discussion avec une entrée en phase pilote en 2023.

TEMPS FORTS

Septembre

Nomination ad interim du Dr Urs Corrodi comme Médecin chef du service

Octobre

Journée scientifique « Modèles de crise & crise du modèle » sur le site hospitalier et déménagement du Centre de thérapie brève à Rennaz

Novembre

Nomination de la Dre Sarah Rey-Bellet en tant que Médecin adjointe au Centre de thérapie brève

SERVICE DE PSYCHIATRIE ET PSYCHOTHERAPIE GÉNÉRALE	2020	2021	2022
Patients traités ¹	1'361	3'012	3'418
Cas ambulatoires ouverts ²	1'501	3'995	4'136
Consultations ³	10'640	14'403	13'156
Admissions	576	652	778
Journées d'hospitalisation ⁴	13'184	13'617	13'963
Taux d'occupation	89%	92%	94.7%
DMS	22	20	18
Taux de réadmission	24%	22%	17%
Forfaits (HDJ)	834	684	545
Patients vus en liaison aux étages et aux urgences HRC	1'268	1'397	1'529
Consultations de liaison aux étages et aux urgences HRC	3'437	3'679	3'741
Supervisions d'équipe HRC	283	206	222
Patients vus en urgence psychiatrique	763	1'214	1'482
Consultations d'urgence psychiatrique	1'261	2'390	3'067
Appels répondus au 0800 779 779	10'633	10'734	10'927

ÉQUIPE MOBILE D'INTERVENTION RAPIDE

487 CONSULTATIONS EN SOLO

85 CONSULTATIONS AVEC HRC

L'année 2022 a été marquée début novembre par la fermeture de l'antenne d'Aigle de notre Unité de traitement des addictions, au profit du renforcement de l'unité principale de Montreux. Cette décision s'est imposée autant pour des motifs économiques qu'organisationnels. La fusion a pu être réalisée sans licenciements, en portant un soin particulier pour trouver des solutions adaptées à tous les patients concernés.

Une partie des patients a choisi de continuer son suivi à l'Unité de traitement des addictions de Montreux. Pour d'autres patients, dont le suivi tournait principalement autour de la remise de produits de substitution, le traitement s'est poursuivi en premier lieu dans leur région avec l'appui de leurs médecins traitants et des pharmacies d'Aigle et environs.

Les locaux de l'unité ont pu être agrandis grâce à l'opportunité offerte par le déménagement du Centre de Thérapie Brève (CTB) de Montreux à Rennaz.

MODIFICATION DU SKILL MIX

Certains départs naturels ont permis de modifier le « skill mix » de l'équipe. Le champ de compétences a été élargi aux prestations sociales et thérapies groupales. L'engagement exemplaire de l'équipe a permis de mener à bien ce projet important. L'arrivée en septembre 2022 du Dr Mohamed Hachaichi comme nouveau Médecin adjoint de l'Unité a contribué à donner la sérénité nécessaire à l'équipe pour traverser cette période éprouvante, et repenser la mission de l'Unité de traitement des addictions.



Une Unité de traitement des addictions repensée et renforcée

Dr Urs Corrodi Médecin chef de service
Michel Miazza Infirmier chef de service

FLUIDITE DU PARCOURS

On peut relever la bonne marche de l'ensemble des unités du service, avec des équipes très connectées entre elles. Cela permet de prendre en soin avec succès des patients avec des pathologies sévères nécessitant des traitements intégrés reposant sur ces différentes unités. Un patient suivi à l'UTA pour une problématique d'addiction, pourra par exemple bénéficier d'un traitement au CTJ dans une perspective de son rétablissement. Il peut arriver que ce même patient, dans un moment de crise, ait besoin d'être hospitalisé dans l'unité du communautaire de Jaman.

IMPACT DE LA MIGRATION

À noter encore une sollicitation soutenue pour des patients requérants d'asile d'origine ukrainienne, nous confrontant aux limites de nos dispositifs. Les équipes en première ligne de ce type de situations : Equipes mobiles (EMEA et DMPC) et Dispositif de psychiatrie transculturelle (DPT), sont de petite taille face à l'afflux massif de demandes d'intervention et les ressources à disposition dans nos Consultations ou encore pour des groupes de parole dans les centres d'hébergement sont largement saturées. Dans ce contexte, la DGS a décidé d'une subvention complémentaire visant à augmenter les dotations du DPT.

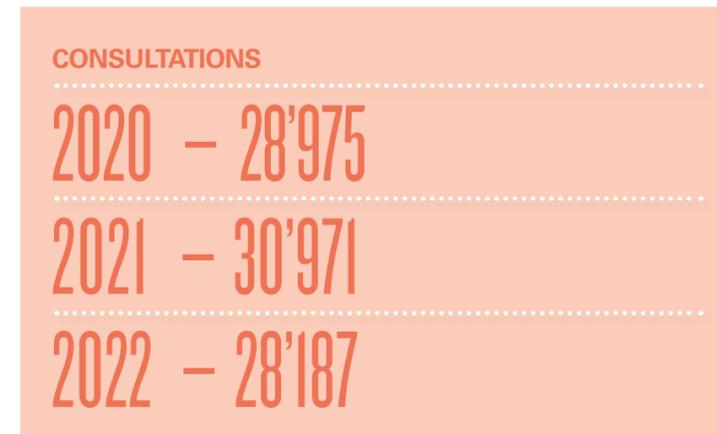
SERVICE DE PSYCHIATRIE ET PSYCHOTHÉRAPIE COMMUNAUTAIRE	2020	2021	2022
Patients traités ¹	1'694	2'295	2'479
Cas ambulatoires ouverts ²	743	1'126	1'181
Consultations ³	28'975	30'971	28'187
Admissions	57	61	62
Journées d'hospitalisation facturables ⁴	4'435	4'416	4'291
Taux d'occupation	87%	89%	83.5%
DMS	58	59	55
Taux de réadmission	19%	22%	16%
Forfaits (HDJ)	4'239	5'914	4'440

1. Patients (cas AMBU) ayant reçu au moins une consultation pendant l'année. Les patients vus dans plus d'une unité comptent une seule fois
2. Nombre de dossiers (cas AMBU) ouverts pendant l'année
3. Nombre consultations, selon la définition OFS, pendant l'année
4. Nombre de journées d'hospitalisations indépendamment du type de facturation (hospitalisation ou hébergement)

Sources des données : OPALE – DataWareHouse FHVi – Swisscom

Afin de faciliter la comparaison entre les années, nous avons actualisé certains indicateurs d'après une nouvelle méthode de calcul (avant-après TarPsy).

Certains indicateurs peuvent avoir quelques petites différences avec les rapports précédents.



Service de Psychiatrie et Psychothérapie Communautaire

2022 a été le retour à la « quasi normalité », pour le Service de psychiatrie et de psychothérapie de la personne âgée après deux années intensément marquées par le Covid-19 au sein de notre patientèle vulnérable. Nous avons toutefois dû redoubler de vigilance et de rigueur tout au long de cette année.

Cela s'est traduit par différents cycles de fermeture des visites et admissions de l'unité aiguë. Cette fatalité a néanmoins consolidé les liens ainsi que l'entraide au sein de l'équipe soignante. La créativité de l'équipe a pu se manifester malgré le contexte, notamment de nos précieux aides-soignants à Molaine qui ont créé des objets occupationnels pour nos patients souffrant de troubles cognitifs. Les activités de milieu se sont également développées (perles, pâte à sel). Cette créativité met en lumière l'investissement et l'engagement de l'équipe soignante auprès de notre population de patients avec comme objectifs le soin, le rétablissement, mais surtout le bien-être. Le « faire ensemble » semble être l'ADN qui soudent les équipes.

PARTENAIRES ET RESEAU

Nous avons pu reprendre certaines activités comme les supervisions des EMS et des CMS, pour certaines de manière restreinte dans le temps et la régularité. Cela atteste des effets de la pandémie pour certains de nos partenaires du réseau, mais le plaisir de se voir à nouveau sourire et tomber les masques était bien là!!!

Le Centre thérapeutique de jour, déjà fragilisé par la pandémie, a dû faire face à des enjeux financiers majeurs amenant à l'arrêt complet des transports assurés par l'entreprise Easy Aide Service, financés par la Fondation de Nant. Il s'en est suivi un redimensionnement du Centre avec le pari de maintenir la qualité et l'offre en soins. Ce changement a ainsi permis de mettre en

place une 2ème activité clinique ambulatoire quotidienne pour l'équipe du Centre thérapeutique de jour, au sein de l'Equipe mobile de la personne âgée et à la consultation de Vevey. Les indicateurs vont dans le bon sens, mais au prix d'un certain coût personnel et émotionnel, qui n'a cependant aucunement affaibli la motivation et l'implication de l'équipe. L'équipe mobile a quant à elle été « victime » de son succès amenant un flux de demandes constantes tout au long de l'année, demandant à l'équipe médico-infirmière une gestion des priorités pleine d'ingéniosité et de souplesse. Nous attendons toujours le financement pour démarrer la 2ème partie du binôme médico-infirmier destiné à la détection précoce de la crise.

TEMPS FORTS

Janvier

Engagement d'Isabelle Hauteville, aide-soignante qui rejoint l'équipe de Unité hospitalière psychiatrique de la personne âgée Molaine suivie par l'engagement de Driss Ben M'Hamed lui aussi aide-soignant en juin, donnant ainsi un nouveau visage pluridisciplinaire à l'équipe

Mai

Arrêt des transports assurés par l'entreprise Easy Aid Service pour les patients du Centre thérapeutique de jour.

Octobre

Redimensionnement du Centre thérapeutique de jour. L'évaluation clinique implémentée en 2021 à Molaine a été mise à mal par les mouvements à l'interne de l'équipe, ce qui n'a pas empêché Joana Santiago et Clémence Richard (ICUS et ICUS adj de l'unité), de présenter un atelier au symposium du GPPG (Groupement des Praticiens en psychogériatrie) et une belle rencontre avec Philippe Voyer, professeur et chercheur émérite en sciences infirmières au Québec s'intéressant notamment à la maladie d'Alzheimer et aux troubles du comportements chez la personne âgée.



Nos collègues ont su développer leur créativité

Dr Mazen Almesber Médecin chef de service
Lina Tufo Andaloro Infirmière cheffe de service

SERVICE DE PSYCHIATRIE ET PSYCHOTHÉRAPIE DE LA PERSONNE ÂGÉE	2020	2021	2022
Patients traités ¹	900	1'134	1'264
Cas ambulatoires ouverts ²	444	512	584
Consultations ³	4'978	6'370	6'534
Admissions	158	182	181
Journées d'hospitalisation facturables ⁴	5'550	5'437	5'718
Taux d'occupation	85%	84%	87%
DMS	36	30	31
Taux de réadmission	13%	18%	17%
Forfaits (HDJ)	2'348	1'824	2'728

1. Patients (cas AMBU) ayant reçu au moins une consultation pendant l'année. Les patients vus dans plus d'une unité comptent une seule fois
2. Nombre de dossiers (cas AMBU) ouverts pendant l'année
3. Nombre consultations, selon la définition OFS, pendant l'année
4. Nombre de journées d'hospitalisations indépendamment du type de facturation (hospitalisation ou hébergement)

Sources des données: OPALE – DataWareHouse FHVi – Swisscom

Afin de faciliter la comparaison entre les années, nous avons actualisé certains indicateurs d'après une nouvelle méthode de calcul (avant-après TarPsy). Certains indicateurs peuvent avoir quelques petites différences avec les rapports précédents.



Service de Psychiatrie et Psychothérapie de la Personne Âgée

En 2022, l'effectif moyen a légèrement baissé suite notamment au regroupement des unités de traitement des addictions sur un seul site et la diminution des effectifs au centre de thérapie brève. Parallèlement, le taux de rotation a augmenté après 5 années de baisses consécutives. Les causes de cette augmentation sont à chercher du côté des conséquences des difficultés financières de la fondation, d'un marché très ouvert et des nombreuses offres d'emploi d'autres entités sanitaires. Les taux d'absence ont augmenté en 2022 et rejoint la tendance observée au sein de tous les établissements de la FHV.

Les transformations technologiques et l'évolution de la société ont engendré de nouvelles complexités dans la gestion qui n'épargne pas les institutions de santé. Les besoins en compétences de management sont croissants. Forte de ce constat et soucieuse de créer des synergies et des valeurs communes entre les institutions régionales, la FdN a participé avec l'Hôpital Riviera Chablais, les Soins à domicile et le Réseau de santé du Haut-Léman au développement d'une formation en « Management : développer sa posture de cadre ». En 2022, une deuxième volée d'étudiants a achevé cette formation exigeante. A ce jour, 16 cadres de la Fondation participent ou ont pu participer à ce CAS. En parallèle, une journée de présentation et de réflexion pour les cadres a été organisée et a réuni plus de 100 participants des organisations partenaires précédemment nommées.

Sur la base de ces succès, la Fondation et ses partenaires régionaux ont poursuivi leur réflexion en vue d'unir leurs forces pour permettre aux collaboratrices et collaborateurs des institutions sanitaires de l'Est vaudois et du Chablais davantage de formations dans tous les domaines touchant à la santé et à son organisation.



La posture de cadre: un prérequis indispensable en institution de santé

Michel Müller Directeur des relations humaines

UNITE DE GESTION DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES

L'unité en charge du recrutement a évolué vers des tâches intégrant davantage de domaines dans lesquels l'accompagnement est facilitante. Cette unité a été fortement impliquée, parmi d'autres activités, dans des audits d'unités opérationnelles en difficulté, lors de gestion de conflits ou dans l'accompagnement des cadres dans la définition de leurs besoins et suivi des planifications de postes. En 2022, cette unité a également repris le suivi des formations externes pour nos collaboratrices et collaborateurs. Afin de mieux refléter l'entier de ses attributions, cette unité sera dorénavant intitulée le GePEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences).



NOMBRE DE DÉPARTS – MOTIFS

Total au 31 décembre 2022



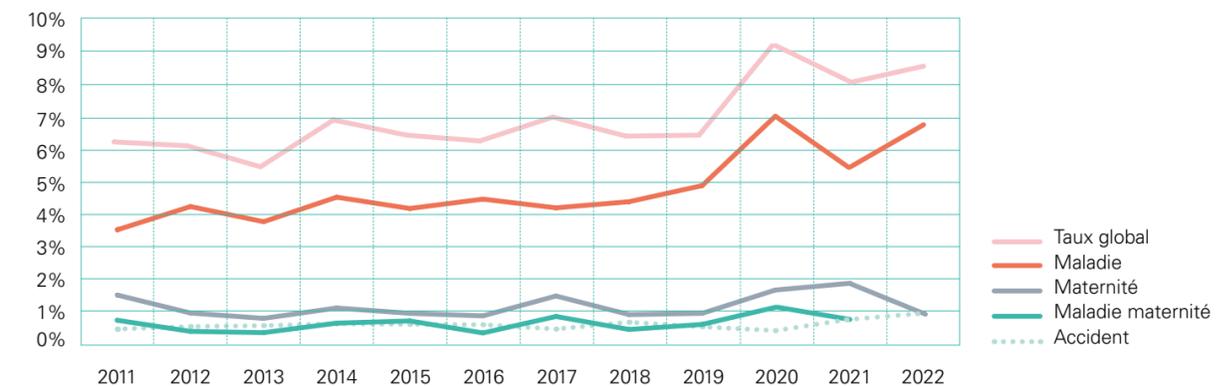
TAUX DE ROTATION

Au 31 décembre 2022



TAUX D'ABSENCES

Total au 31 décembre 2022



En 2022, la majorité des formations et les conférences ont été données dans une formule mixte présentiel et visioconférence. Le nouvel équipement de notre Grande salle permet d'obtenir une bonne qualité pour les participants en visioconférence.

Au-delà de notre programme habituel, deux grandes journées ont été organisées. Le symposium « Modèles de la crise et crise du modèle » orienté sur les stratégies d'intervention en psychiatrie et leurs évolutions, organisé à l'occasion de la 2ème édition de l'ouvrage « La Crise » du Dr Nicolas de Coulon. La journée a réuni un important panel d'auteurs et conférenciers. Par ailleurs, la journée « Bonnes pratiques thérapeutiques pour le trouble de la personnalité borderline » organisée en collaboration avec le Département de psychiatrie du CHUV a rencontré un vif succès.

Cette année a été marquée par le départ à la retraite de Raymond Panchaud, Directeur des soins. À cette occasion, la journée scientifique « À l'aise dans l'institution » a été organisée le 25 novembre. Raymond a pu y réunir de nombreux conférenciers et conférencières qui tous ont accompagné de manière importante son parcours, un bouquet final.

Après 2 années de pause, la JOM (Journée Oser tous les métiers) a pu de nouveau avoir lieu à la Fondation de Nant. Nous avons eu le plaisir d'accueillir 13 enfants, principalement des enfants de collaborateurs, qui ont pu découvrir les différents métiers de l'Hôpital dont ils ne soupçonnaient pas la diversité.

ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES EN 2022

- 80 nouveaux collaborateurs ont bénéficié d'une journée d'introduction lors de leur prise de poste lors d'une des 9 réparties sur l'année.
- Le Starterkit a permis de former 32 nouveaux collaborateurs impliqués dans les soins.
- Les 6 présentations du cycle de Formation continue en psychopharmacologie ont accueilli 215 participants dont 101 externes, avec une répartition de 27% en présentiel et 73% en visioconférence. Cette année, nos confrères du Neuro-Psychiatric Hospital Caraes Ndera, au Rwanda ont pu suivre les présentations.
- Les 6 conférences de la Psychanalyse Autrement avec pour thème « Psychanalyse et environnement » ont rassemblé 303 participants dont 175 externes, avec une répartition de 32% en présentiel et 68% en visioconférence.
- La Fondation de Nant a accueilli 135 stagiaires en formation dans les professions soignantes (infirmiers, ASSC, ergothérapeutes), 15 médecins stagiaires, 6 psychologues stagiaires, 5 éducateurs stagiaires et 6 pré-stagiaires en soin.



Nos stagiaires attestent de notre rôle d'institut de formation

Cécile Margueron Responsable de formation



Même si il y a une répétition d'année en année, il n'en demeure pas moins que les perspectives financières sont toujours délicates à envisager.

En effet, notre évolution financière dépend fortement de la nouvelle législation ambulatoire puisque avec le système actuel « TARMED » la grande majorité de nos activités est sous-financée à ce jour.

Deux projets tarifaires, à savoir « TARDOC » et les « forfaits ambulatoires » devraient remplacer « TARMED ». Au départ, ces projets étaient opposés mais le Conseil Fédéral a souhaité les harmoniser. Le gouvernement doit les approuver à la fin 2023 et ensuite les regrouper au sein d'une organisation commune via la société OTAM SA. Cette dernière sera en charge d'en assurer le suivi et le développement.

Pour sa part, le Canton de Vaud est également en train de se positionner au sujet des prestations ambulatoires qu'il soutient ou non dans la psychiatrie dans l'Est du Canton.

Dans l'hospitalier la législation TARPSY conduira certainement à une érosion des recettes à terme bien que nous faisons tout pour maintenir le niveau actuel. Le travail clinique important, soutenu et de qualité réalisé par les équipes nous incite à voir les perspectives de manière positive même si les années futures seront jalonnées de défis importants.



Notre modèle tarifaire est en constante évolution.

Yves Matthey Directeur Finances et Administration

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2022

ACTIF CHF	2022	2021
ACTIF CIRCULANT		
Trésorerie	33'254	2'092'081
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de service	5'265'065	5'338'890
Autres créances à court terme	18	18
Stocks et en cours de facturation	2'894'619	2'570'627
Actifs de régularisation	1'938'596	135'714
TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT	10'131'552	10'137'330
ACTIF IMMOBILISÉ		
Immobilisations financières	2'000	2'000
Immobilisations corporelles	22'740'876	23'642'573
TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISÉ	22'742'876	23'644'573
TOTAL DE L'ACTIF	32'874'428	33'781'903

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2022

PASSIF CHF	2022	2021
CAPITAUX ÉTRANGERS		
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de service	3'186'702	2'303'924
Dettes à court terme portant intérêts	599'890	426'961
Autres dettes à court terme	216'748	265'549
Passifs de régularisation	1'350'073	1'956'237
Provision	25'000	25'000
Capitaux étrangers à court terme	5'378'413	4'977'671
Dettes à long terme portant intérêt	13'877'014	14'304'442
Autres dettes à long terme	1'350'256	1'533'552
Fonds étrangers à long terme affectés	765'529	840'529
Capitaux étrangers à long terme	15'992'800	16'678'523
TOTAL DES CAPITAUX ÉTRANGERS	21'371'213	21'656'194
CAPITAUX PROPRES		
Capital de dotation	2'840'000	2'840'000
Réserves facultatives issues du bénéfice	-12'885	593'965
Fonds affectés	8'676'099	8'686'288
TOTAL DES CAPITAUX PROPRES	11'503'214	12'120'253
TOTAL DU PASSIF	32'874'427	33'781'902

COMPTE DE RESULTAT DES EXERCICES

CHF

	2022	2021
Produits nets des ventes de biens et de prestations de services	47'198'094	48'111'766
Charges d'exploitation	-47'426'317	-48'301'024
RÉSULTAT AVANT COMPTE D'INVESTISSEMENT	-228'222	-189'257

COMPTE D'INVESTISSEMENTS

Produits d'investissements	2'478'290	2'431'626
Amortissements	-1'423'019	-1'436'460
Charges d'investissement	-1'406'312	-1'422'321
Variation nette sur fonds	28'189	-176'323
Résultat compte d'investissements	-322'852	-603'478
RESULTAT D'EXPLOITATION	-551'074	-792'735

CHARGES ET PRODUITS HORS EXPLOITATION

RÉSULTAT HORS EXPLOITATION	-55'776	1'417'309
RESULTAT D'EXERCICE	-606'850	624'574

TABLEAU DE FLUX DE TRÉSORERIE CHF	2022	2021
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	-606'8504	624'574
Variation des fonds affectés	-198'941	101'323
Variation provisions	-22'811	13'024
Plus et moins value sur immobilisations financières	-	-
Amortissements	1'427'660	1'436'459
Autres produits non monétaires	-	-197'761
Bénéfice provenant de l'actif immobilisé	-	-1'085'449
MARGE D'AUTOFINANCEMENT	599'058	892'171
Variation des créances résultant de livraisons et de prestations	96'636	1'086'048
Variation des autres créances à court terme	-	205
Variation des stocks et en cours de facturation	-323'992	-874'801
Variation des actifs de régularisation	-1'802'883	310'974
Variation des dettes résultant de livraisons et de prestations	882'778	736'716
Variation des autres dettes	-36'838	41'269
Variation des passifs de régularisation	-606'164	-1'331'085
Amortissement/réévaluation de l'actif immobilisé	-	11'800
VARIATION DES BESOINS EN FONDS DE ROULEMENT	-1'790'463	-18'875
FLUX DE TRÉSORERIE D'EXPLOITATION	-1'191'405	873'296
Paiements provenant de désinvestissements (vente) immobiliers	-	1'960'377
Versements pour investissements immobiliers	-299'562	-135'663
Versements pour investissements mobiliers	-226'401	-752'362
FLUX DE TRÉSORERIE D'INVESTISSEMENTS	-525'964	1'072'352
Renouvellement d'emprunts	-	357'638
Remboursement d'emprunts	-513'921	-1'489'632
FLUX DE TRÉSORERIE DE FINANCEMENT	-513'921	-1'131'994
FLUX NET DE TRÉSORERIE	-2'231'290	813'654
Trésorerie au 31.12.	-139'209	2'092'081
Trésorerie au 01.01	2'092'081	1'278'428
VARIATION NETTE DE TRÉSORERIE*	-2'231'290	813'654

* Trésorerie active moins dettes bancaires à court terme

Rapport de l'organe de révision sur l'audit des comptes annuels au Conseil de fondation de la Fondation de Nant, à Corsier-sur-Vevey

Opinion d'audit

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels de la Fondation de Nant, comprenant le bilan au 31 décembre 2022, le compte de résultat, le tableau des capitaux propres et le tableau des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date ainsi que l'annexe, y compris un résumé des principales méthodes comptables.

Selon notre appréciation, les comptes annuels ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du patrimoine et de la situation financière au 31 décembre 2022 ainsi que de ses résultats, en conformité avec les Swiss GAAP RPC et la loi suisse.

Fondement de l'opinion d'audit

Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions et de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels » de notre rapport. Nous sommes indépendants de la société, conformément aux dispositions légales suisses et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Responsabilités du conseil de fondation relatives aux comptes annuels

Le conseil de fondation est responsable de l'établissement des comptes annuels conformément aux Swiss GAAP RPC. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs. Lors de l'établissement des comptes annuels, le conseil de fondation est responsable d'évaluer la capacité de la fondation à poursuivre son exploitation. Il a en outre la responsabilité de présenter, le cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité de la fondation à poursuivre ses activités et d'établir le bilan sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf si le conseil de fondation a l'intention de liquider la fondation ou de cesser l'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.

Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Une plus ample description de nos responsabilités relatives à l'audit des comptes annuels est disponible sur le site Internet d'EXPERTSuisse : <http://expertsuisse.ch/fr-ch/audit-rapport-de-revision>. Cette description fait partie intégrante de notre rapport.

Rapport sur d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément à l'art. 728a, al. 1, ch. 3 CO et à la NAS-CH 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du conseil de fondation.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

FIDAG Audit SA

Jean-Claude De Iaco
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable

Adeline Bild
Experte-réviseur agréée

Lausanne, le 4 mai 2023
Exemplaire numérique

Annexes :

- Comptes annuels (bilan, compte de résultat, le tableau des capitaux propres, le tableau des flux de trésorerie et annexe)

Carnevale D., Bühlmann M., Rojas-Urrego A., Panchaud R., *Un corps pour deux...* Santé Mentale, 270, Septembre 2022, pp. 17-20

Fetherston A., Hughes J., Woods S., *The ethics of forced care in dementia: Perspectives of care home staff*, Clinical Ethics, June 2022

Milovan M., *Rétablissement: obstacles et recommandations* Santé Mentale, 268, Mai 2022, pp. 44-49

Mognetti P-F., and all, «*Good Psychiatric Management*» pour le trouble de la personnalité borderline- *Un traitement spécialisé applicable aux soins généralistes*, Revue médicale suisse, 18:1744-8 Septembre 2022, pp 1744-1747

Morret V., *Les travailleurs de l'ombre*, Publication interne, Mai 2022

Panchaud R., Rey-Bellet P., *Quand le conflit fait figure de symptôme*, Santé Mentale, 266, Mars 2022, pp. 62-66

Panchaud R., Rey-Bellet P., *Prévenir les dérapages dans la filière du soin*, Santé Mentale, Numéro spécial formation, Août 2022, pp. 32-36

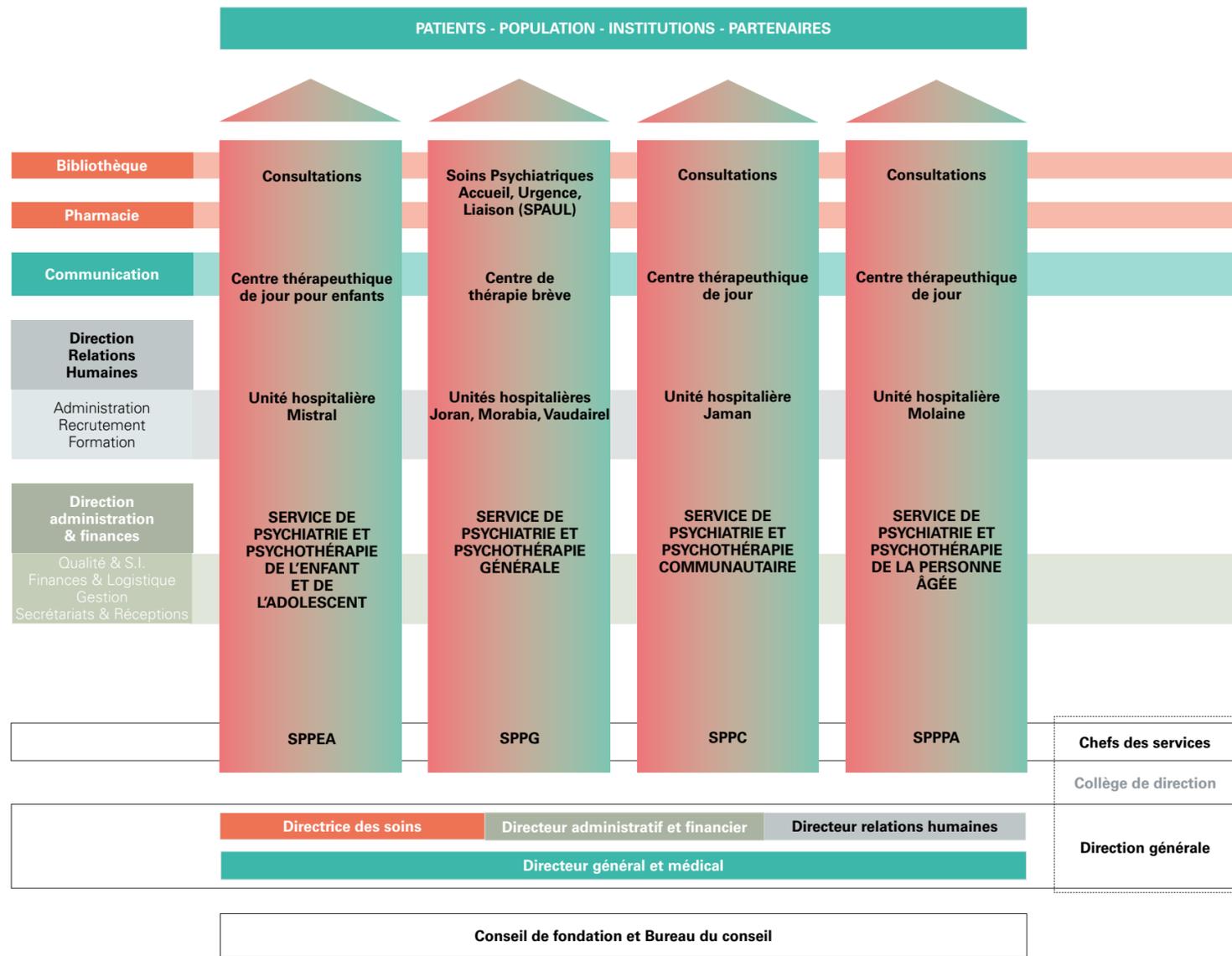
Rey-Bellet P., *Varia*, Psychothérapies, 2022/2, Vol. 42, pp. 65-66

Rey-Bellet P., *Symbolisations*, Psychothérapies, 2022/3, Vol. 43, pp. 125-127

Rojas-Urrego A., *Cinco fragmentos para un coloquio sobre música y psicoanálisis*, Revista de la Sociedad Colombiana de Psicoanálisis, Vol. 47, No.1, 2022, pp. 61-71

Rojas-Urrego A., *Entrevista al Dr. Alejandro Rojas-Urrego*, Boletín de la Sociedad Colombiana de Psicoanálisis, Vol.44, No.3, Mai 2022

Rojas Urrego A., Carnevale D., Gamba-Szijarto S., *Le psychodrame d'investigation: entrer en contact autrement avec les adolescents*, Psychothérapies, 2022/2 (Vol.42), pp. 75-83



BUT DE LA FONDATION

La Fondation est une fondation de droit privé, dont le but est d'organiser la psychiatrie publique dans le secteur et de dispenser les soins qui en découlent, conformément à la convention conclue avec l'Etat de Vaud.

BASE JURIDIQUE

Selon les statuts du 31 juillet 2019. La Fondation est enregistrée auprès de l'Autorité de surveillance LPP et des fondations de Suisse occidentale avec le numéro 100889.

RÈGLEMENTS EN VIGUEUR

Règlement du conseil de fondation – 31.07.2019
Règlement du bureau du conseil de fondation – 30.04.2019

ORGANES DE DIRECTION

Les informations de cette page sont celles valables en date du 1^{er} juin 2022

CONSEIL DE FONDATION

Président, M. Jean DE GAUTARD
Avocat
Vice-président, M. Claude REY
Expert comptable

MEMBRES

M. François ANSERMET
Psychiatre, Psychanalyste
Mme Susanne CORNAZ
Médecin
M. Stéphane COSANDEY
Directeur, Institut et Haute Ecole de la Santé La Source
M. José IGLESIAS
Directeur des soins, Hôpital Riviera Chablais, Vaud-Valais
M. Bernard KRAEHENBÜHL
Ancien cadre supérieur, BCV
M. Jacques LAGET
Psychiatre et psychothérapeute FMH
M. Yvan LEUPIN
Notaire
M. Christian NEUKOMM
Pharmacien
M. Maurice NEYROUD
Député, Vigneron à Chardonne
M. Nicolas RACINE
Infirmier chef
Centre neuchâtelois de psychiatrie
M. Claude ROMY
Economiste d'entreprises HES
Mme Christine SATTIVA SPRING
Avocate
M. Vincent SCHNEEBELI
Directeur des soins, DP-CHUV
M. Claude SCHWAB
Député au Grand conseil
M. Béat STOLL
Médecin, Chargé d'Enseignement,
Université de Genève

BUREAU DU CONSEIL

Président, M. Jean DE GAUTARD
Vice-Président, M. Claude REY
M. Bernard KRAEHENBÜHL
M. Nicolas RACINE
Mme Christine SATTIVA SPRING

DIRECTION

Prof. Philippe REY-BELLET
Directeur général et médical
Mme Marina KREUS
Directrice des soins
M. Yves MATTHEY
Directeur des finances et administration
M. Michel MÜLLER
Directeur des relations humaines

DIRECTION ET SERVICE DE GESTION
Direction, communication, comptabilité, facturation, relations humaines, qualité, informatique
Site de Nant
1804 Corsier-sur-Vevey
Tél. 021 965 70 00
fondation@nant.ch

SERVICE DE PSYCHIATRIE ET DE PSYCHOTHÉRAPIE D'ENFANTS ET D'ADOLESCENTS
Dr Alejandro Rojas-Urrego
Médecin chef de service
Manuela Chatagny
Infirmière cheffe de service

Equipe Mobile d'Enfants et d'Adolescents
Tél. 0800 779 779
emea@nant.ch
Caroline Braconnot
Infirmière

Consultation de Château-d'Œx
Route des Chenollettes 4
1660 Château d'Œx
Tél. 021 965 72 00
cpea.chablais@nant.ch
Dre Angeles Pérez Fuster
Médecin cheffe adjointe

Consultation de Rennaz
Site de Rennaz
Espace Santé Rennaz
Route des Tilles 6A
1847 Rennaz
Tél. 021 965 78 70
cpea.chablais@nant.ch
Dre Afrodit Georgoulia
Médecin adjointe

Centre Thérapeutique de Jour pour Enfants
Chemin de Chamoyron 29
1806 Saint-Légier
Tél. 021 965 78 00
ctje@nant.ch
Dre Ibernalo Mauraza
Médecin adjointe

Unité Hospitalière Psychiatrique de l'Enfant et de l'Adolescent Mistral
Site Hospitalier de Nant
1804 Corsier-sur-Vevey
Tél. 021 965 70 00
uh.mistral@nant.ch
Dr Dino Carnevale
Médecin adjoint
Mélanie Cherix Parchet
Infirmière Cheffe
d'Unité de Soins

SERVICE DE PSYCHIATRIE ET PSYCHOTHÉRAPIE GÉNÉRALE
Dr Urs Corrodi
Médecin chef de service
Adrien Utz
Infirmier chef de service

Soins psychiatriques accueil, urgence, liaison
Hôpital Riviera Chablais
Route du Vieux-Sequoia 20
1847 Rennaz
Tél. 0800 779 779
Dre Mihaela-Alina Petrache
Médecin adjointe
Luca Leardini
Psychologue adjoint
Morgane Wirthner
Infirmière Cheffe
d'Unité de Soins

Centre de Thérapie Brève
Site de Rennaz
Espace Santé Rennaz
Route des Tilles 6A
1847 Rennaz
Tél. 021 965 76 00
ctb@nant.ch
Dre Sarah Rey-Bellet
Médecin adjointe
Laura Frambati
Psychologue adjointe
Adrien Utz
Infirmier chef de service

Hôpital Psychiatrique Adulte
Site Hospitalier de Nant
1804 Corsier-sur-Vevey
Tél. 021 965 70 00
hopital@nant.ch
Dr Urs Corrodi
Médecin chef de service
Adrien Utz
Infirmier chef de service

Unité de Joran
uh.joran@nant.ch
Dr João De Sousa
Chef de clinique adjoint
Véronique Rodrigues Gomes
Infirmière Cheffe
d'Unité de Soins

Unité de Morabia
uh.morabia@nant.ch
Dr Jérémie André
Chef de clinique adjoint
Rémy Volet
Infirmier Chef d'Unité
de Soins

Unité de Vaudaire
uh.vaudaire@nant.ch
Dre Anca Anton
Cheffe de clinique
Matthieu Beck
Infirmier Chef d'Unité
de Soins

Equipe de nuit
Lina Tufo Andalaro
Infirmière cheffe de service

SERVICE DE PSYCHIATRIE ET PSYCHOTHÉRAPIE COMMUNAUTAIRE
Dr Urs Corrodi
Médecin chef de service
Michel Miazza
Infirmier chef de service

Consultations
Dr Nader Attalla
Médecin adjoint
Michel Miazza
Infirmier chef de service

Site de Vevey
Rue des Communaux 7
1800 Vevey
Tél. 021 965 73 00
cpc.riviera@nant.ch

Site d'Aigle
Rue Margencel 5B
1860 Aigle
Tél. 021 965 78 50
cpc.chablais@nant.ch

Site de Château d'Œx
Route des Chenollettes 4
1660 Château-d'Œx
Tél. 021 965 78 50
cpc.chablais@nant.ch

Equipes mobiles
Dr Urs Corrodi
Médecin chef de service
Stella Lecourt
Infirmière Cheffe
d'Unité de Soins

Dispositif de Psychiatrie Transculturale (DPT)
Rue des Communaux 7
1800 Vevey
Tél. 021 965 72 00
dpt@nant.ch
Richard Simon
Psychologue adjoint

Dispositif Mobile de Psychiatrie Communautaire (DMPC)
Fondation de Nant
Route de Nant
1804 Corsier-sur-Vevey
Tél. 021 965 70 52
dmpp@nant.ch

Dispositif de RESeau de Soutien et d'Orientation vers le Travail (RESSORT)
Rue des Communaux 7
1800 Vevey
Tél. 021 965 75 50
ressort@nant.ch

Centre thérapeutique de jour
Rue de Communaux 7
1800 Vevey
Tél. 021 965 77 50
ctj.riviera@nant.ch
Dr Urs Corrodi
Médecin chef
Francine Joliat
Infirmière Cheffe
d'Unité de Soins

Unité hospitalière Jaman
Avenue de Sully 2
1814 La Tour-de-Peilz
Tél. 021 965 77 77
uh.jaman@nant.ch
Dr Urs Corrodi
Médecin chef de service
Timothée Zonca
Infirmier Chef
d'Unité de Soins

Unité de traitement des addictions Dispositif Cantonal d'Indication et de Suivi en Addictologie (DCISA)
Avenue des Alpes 66
1820 Montreux
Tél. 021 965 76 50
uta.riviera@nant.ch
Dr Mohamed Hachaichi
Médecin adjoint
Nicolas Joost
Infirmier Chef
d'Unité de Soins

SERVICE DE PSYCHIATRIE ET PSYCHOTHÉRAPIE DE LA PERSONNE ÂGÉE
Dr Mazen Almesber
Médecin chef de service
Lina Tufo Andalaro
Infirmière cheffe de service

Equipe Mobile de Psychiatrie de la Personne Âgée
021 965 72 50
empa@nant.ch
Dre Laura Camodeca
Médecin adjointe
Lina Tufo
Infirmière cheffe de service

Consultations
Fondation de Nant
Les Moulins
Rue des Moulins 11
1800 Vevey
Tél. 021 965 72 50
coppa.riviera@nant.ch
Dre Anne Fetherston
Médecin adjointe
Lina Tufo
Infirmière cheffe de service

Site de Rennaz
Espace Santé Rennaz
Route des Tilles 6A
1847 Rennaz
Tél. 021 965 72 50
coppa.chablais@nant.ch

Site de Château-d'Œx
Route des Chenollettes 4
1660 Château-d'Œx
Tél. 021 965 72 50
coppa.chablais@nant.ch

Centre thérapeutique de jour de Vevey
Fondation de Nant
Les Moulins
Rue des Moulins 11
1800 Vevey
Tél. 021 965 72 50
ctjpa.riviera@nant.ch
Dre Anne Fetherston
Médecin adjointe
Lina Tufo
Infirmière cheffe de service

Unité Hospitalière Psychiatrique de la Personne Âgée
Site Hospitalier de Nant
1804 Corsier-sur-Vevey
Tél. 021 965 70 00
uh.molaine@nant.ch
Dre Nihed Bhourri
Médecin adjointe
Joana Santiago
Infirmière cheffe
d'Unité de Soins



SPPEA Service de Psychiatrie et Psychothérapie d'Enfants et d'Adolescents	SPPG Service de Psychiatrie et Psychothérapie Générale	SPPC Service de Psychiatrie et Psychothérapie Communautaire	SPPPA Service de Psychiatrie et Psychothérapie de la Personne Âgée
<ul style="list-style-type: none"> 1 Unité Hospitalière 3 Centre Thérapeutique de Jour pour Enfants 6 8 Consultation 1 Antenne d'intervention Mobile dans le milieu 	<ul style="list-style-type: none"> 1 Unités Hospitalières 6 Centre de Thérapie Brève 6 Soins psychiatriques Accueil, Urgence, Liaison 	<ul style="list-style-type: none"> 4 Unité Hospitalière 2 Centre Thérapeutique de Jour (CTJ) 2 7 8 Consultations de psychiatrie communautaire 5 Unité de traitement des addictions (UTA) 1 Dispositif mobile de psychiatrie communautaire 2 Réinsertion professionnelle (RESSORT) 2 Psychiatrie transculturelle (DPT) 5 7 Dispositif cantonal d'indication et de suivi en addictologie (DCISA) 	<ul style="list-style-type: none"> 1 Unité Hospitalière 2 Centre Thérapeutique de Jour (CTJ) 2 6 7 8 Consultations pour la personne âgée 2 Equipe Mobile de la Personne Âgée
SPAUL Service Psychiatrique Accueil Urgence Liaison			
6			

Carte du secteur Implantation géographique

PRÉSENTATION

Issue d'une initiative privée en 1943, notre Institution est au service des personnes souffrant de maladies psychiques, dans la région de la Riviera vaudoise. Reconnue d'intérêt public dès 1961, la Fondation de Nant assume une mission de Santé Publique à la demande de l'Etat de Vaud. Elle organise les soins hospitaliers psychiatriques de l'Est vaudois depuis 1968. Un mandat de 1985 redéfinit la sectorisation de la psychiatrie cantonale et charge la Fondation de Nant de l'ensemble des soins psychiatriques hospitaliers, intermédiaires et ambulatoires de la région. Notre institution s'organise dès lors en un réseau dynamique couvrant les districts d'Aigle, de Vevey, de Lavaux et du Pays-d'Enhaut, constituant ce qu'il est convenu d'appeler le Secteur psychiatrique de l'Est vaudois. Ses services de soins sont ouverts à tous, enfants, adolescents, adultes et personnes âgées.

VALEURS FONDAMENTALES

La démarche de la Fondation de Nant est empreinte d'un esprit d'humanisme vis à vis de ses bénéficiaires et de ses collaborateurs. Son action de base consiste à soigner par une relation thérapeutique personnalisée, les patients confrontés aux problèmes psychiques qui bouleversent leur existence. La Fondation de Nant établit sa cohérence institutionnelle sur une référence commune psychodynamique et psychanalytique. Son activité est fondée sur les compétences, l'engagement, l'implication et la responsabilisation de son personnel. Elle vise l'amélioration permanente des connaissances et des pratiques relatives à la santé mentale, de façon à garantir un haut niveau de professionnalisme. La Fondation de Nant s'engage à favoriser l'ouverture et l'accessibilité à ses services; elle lutte contre la discrimination des personnes souffrant de maladies psychiques et se soucie de leurs droits.

MISSION

La Fondation de Nant est une institution de santé mentale. Pour les patients, les populations, les institutions et les organisations des régions qu'elle dessert, elle propose ses services de soins, de maintien et de promotion de la santé mentale. Elle se préoccupe de l'information de ses bénéficiaires. Elle veut encourager la compréhension des composantes de la santé mentale tant pour le maintien en bonne santé que pour les soins à apporter aux malades. Elle assure une formation permanente des professionnels de la santé intéressés aux questions de santé mentale. Dans un esprit d'innovation et d'amélioration continues, elle met en œuvre des moyens de recherche appliquée. Elle œuvre à la diffusion et à l'implantation de ses pratiques.

PROJET

La Fondation de Nant élargit sa mission en se donnant un nouveau paradigme. à partir de son offre en soins psychiatriques dans un contexte régional, elle veut se développer en un centre de compétences et de référence en matière de santé mentale. Dans ce but, elle alloue ses ressources humaines, financières et technologiques avec le souci permanent d'améliorer la santé mentale. La Fondation de Nant s'engage à maintenir la qualité humaine et performante des soins, tout en intégrant la complexité croissante des savoirs et les mutations de l'environnement. La référence psychanalytique garantit une éthique, une cohérence et des compétences désaliénantes. Elle adopte des technologies en matière de communication pour diffuser l'information et améliorer la gestion des connaissances. Elle contribue à l'élaboration de nouveaux projets, favorise la prévention et la formation. Elle facilite l'accès à ses services et lutte contre la discrimination des personnes atteintes de maladies psychiques. Le personnel développe de nouvelles compétences dans le cadre de l'élargissement de sa mission : diversification des soins, des services, collaboration, partenariat et enseignement. Il s'engage à démontrer la qualité et le résultat de son travail. La sécurité au travail et la protection de la santé de ses collaborateurs font partie intégrante des prestations de la Fondation de Nant. Elle recherche un niveau élevé de santé et de sécurité au travail. La Fondation de Nant recherche activement la collaboration d'autres partenaires du domaine de la santé. à terme, ceci doit permettre l'interpénétration des pratiques, le développement commun des projets et de nouveaux services.

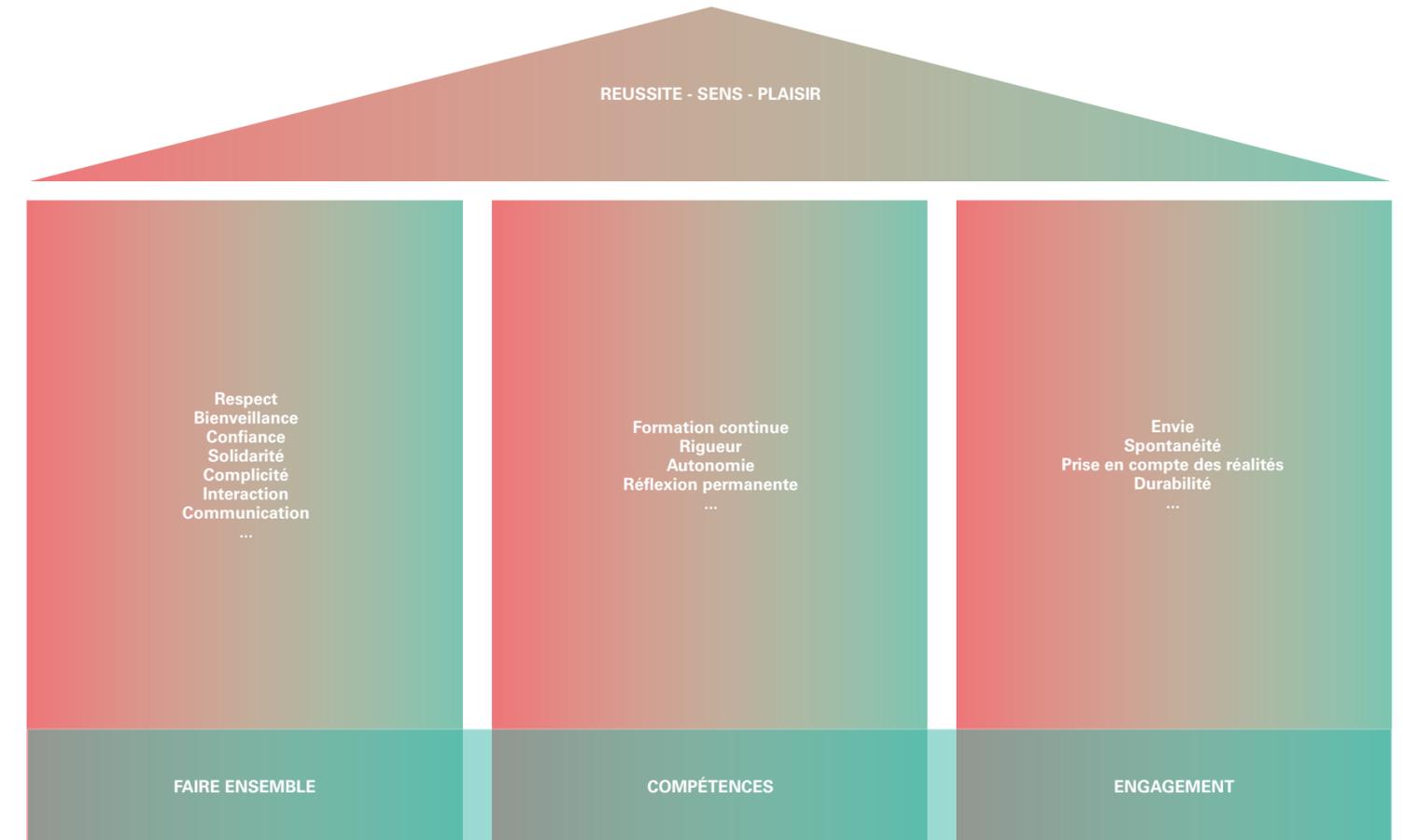
CORSIER S/VEVEY, LE 19 AVRIL 2007
JEAN DE GAUTARD PRÉSIDENT DU CONSEIL DE FONDATION

En 2021, différents ateliers conduits par notre service des relations humaines en collaboration avec des collaboratrices et collaborateurs de nos différents services ont permis d'identifier trois valeurs dérivées de notre charte qui guident notre vision du travail.

Naturellement, il s'agit d'un travail de longue haleine dont les ramifications doivent être développées sur la durée. Pour autant, depuis 2022, le travail autour des valeurs, donne lieu à une formation lors de l'accueil des nouvelles collaboratrices et collaborateurs.

De plus, pour que les valeurs que sont le plaisir, le sens et la réussite soient au rendez-vous, les compétences, les capacités de collaboration (le faire-ensemble) et l'engagement de chacun sont appréciés dans le cadre de l'évaluation annuelle de l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs.

Si l'un de ces piliers fait défaut, les valeurs ne peuvent pas être atteintes. Le plaisir doit pouvoir accompagner chacun(e) au quotidien, le sens permettre à chacun(e) de comprendre la raison de son investissement et la réussite être le fruit de son engagement. Le « Faire ensemble » avec « engagement » et « compétence » sont donc essentiels et se doivent d'être respectés par chaque acteur de la fondation.



nant
f o n d a t i o n
SECTEUR PSYCHIATRIQUE
DE L'EST VAUDOIS