

Portefeuille projets et mandats institutionnels 2017-2022

AXE CONSOLIDER L'ORGANISATION

Chaque projet fera par la suite à l'interne l'objet d'une fiche de projet détaillée.

Option stratégique	Nom	Description	Enjeux	Livrable	De quand à quand
Consolider la structure organisationnelle	Déploiement géographique et réunion des services	Effectuer le déploiement géographique planifié.	- Offrir à la population nos prestations de façon proche et efficiente ; - Qualité de l'accueil, adéquation de l'infrastructure, accessibilité des prestations ; - Réunion des services cliniques ; - Utilisation efficiente des surfaces.	Pôle Riviera • Communaux : construction, aménagement et déménagement. • Chamoyron-Moulins : aménagement et déménagement. Pôle Chablais • HRC-SPAU : aménagement et déménagement. • Espace Santé Rennaz : construction, aménagement et déménagement. Château d'Oex • Suivi construction Pôle Santé Pays d'Enhaut.	Nov 17 à sept 19 Fév 18 à déc 19 Jan 18 à juin 19 Jan 18 à juin 19 18 à 20
	Système d'amélioration continue de la qualité SACQ (Mandat)	Actualisation du SACQ.	- Redéfinir l'objectif institutionnel ; - Mise à jour des procédures ; - Implication des équipes dans l'assurance qualité et intégration du système dans la réalité clinique.	- GED ; - Détermination CoDir sur la certification ISO ; - Processus et procédures à jour ; - Personnel impliqué.	Juin 2018 à juin 2020
	Projets de service	Actualiser les projets de services.	- Définir les prestations et l'organisation des services et leur articulation.	- Projet de service.	Sept à nov 2018

Améliorer le climat et les conditions de travail	Politique des ressources humaines	Elaborer une politique de ressources humaines qui se soucie de l'ensemble des conditions de travail dans le but de maintenir un climat favorable à la bonne exécution des missions de la Fondation. Cette politique doit permettre de fidéliser les collaborateurs existants et d'en attirer des nouveaux, clarifier les processus RH, renforcer la culture du « faire ensemble », favoriser l'autonomie des équipes et leur sentiment d'appartenance.	- Définir la philosophie de collaboration à la Fondation de Nant ; - Clarifier les processus RH et les interfaces entre les partenaires transversaux et de ligne ; - Promouvoir le « faire ensemble » ; - Intégrer la Commission du Personnel - Favoriser l'autonomie des équipes, leur implication dans les réflexions stratégiques et leur sentiment d'appartenance.	- Une politique globale avec définition des processus RH et une conception du leadership ; - Outils de conduite (p.ex. description de postes, système d'évaluation etc.).	Oct 2017 à oct 2018
	Mesures Santé et Sécurité au Travail (MSST) (mandat)	Elaborer un concept santé et bien-être au travail.	- Offrir un cadre de travail agréable et sûr qui prenne en compte la santé des collaborateurs en la protégeant ; - Compliance légale.	- Concept regroupant différentes thématiques autour de la santé et bien-être du collaborateur.	Oct 2018 à oct 2019
	Conditions de rente (mandat)	Etudier les possibilités d'amélioration des conditions de rente	- Attractivité des conditions d'engagement	- Analyse de situation et proposition de mesures d'amélioration.	Mai 2018 à déc 2019
	Politique de communication (mandat)	Elaborer une politique de communication interne avec une priorisation annuelle des activités de communication.	- Avoir des collaborateurs informés, parties prenantes et forces de propositions opérationnelles.	- Concept de communication ; - Plan d'action annuel.	Jan 2019 à déc 2019
	Politique de formation du personnel (mandat)	Elaborer une politique proactive de formation du personnel.	- Valoriser l'important effort de formation de la Fondation ; - Continuer à avoir des conditions de formation très intéressantes ; - Disposer de lignes directrices et d'outils décisionnels pour une pratique transparente et équitable.	- Politique de formation ; - Outils décisionnels pour l'attribution ; - Outils budgétaires et de reporting.	Jan 2018 à juin 2018
	Formation en leadership /	Mettre sur pied une formation de leadership / management	- Développer une culture de management et offrir une bonne capacité d'encadrement	- Un programme de formation efficient dans le domaine	Projet dès 2018, cours dès l'été 2019

	management (mandat)	pour les cadres, en collaboration avec l'HRC, RSHL et Asanté Sana.	aux collaborateurs.	concerné.	
Equilibrer les ressources financières et améliorer l'attractivité des	Financement de l'ambulatoire	Améliorer la productivité ambulatoire (skill-mix, organisation interne, accueil, délais, prise de rdv, horaire, performance, etc.).	- Pérennité de nos activités ambulatoires.	- Paquet de mesures et plan d'adaptation.	Mai à déc 2018
	Modèle économique	Adapter le modèle économique aux défis à moyen terme.	- Pouvoir s'appuyer sur un modèle économique durable qui tient compte des éléments suivants de notre contexte actuel: Automatismes de la croissance des charges ; - Pressions accrues sur les tarifs ambulatoires et stationnaires ; - Instabilité de l'environnement réglementaire (volonté politique de plafonner le volume ambulatoire ; limitation de l'accès des compétences médicales spécialisées, ...) ; - Concurrence accrue par des entreprises privées à buts lucratifs.	Business plan 2019 à 2025.	Dès juillet 18
	Infrastructure	Adapter l'infrastructure.	- Qualité de l'accueil et attractivité des locaux - Entretien à long terme ; - Durabilité écologique.	- Garantie accueil handicap ; - Projet cafétéria adapté ; - Concept d'entretien à moyen-long terme.	Jan 18 à déc 19 Nov 17 à juin 18 Jan 18 à déc 18
	TIC (techn. de l'inf. et de la comm.) (mandat)	Développement des outils TIC.	- Economie de déplacements ; - Efficience prise de rdv ; - Soutien de processus cliniques.	- Mise à disposition d'une technologie simple et fiable.	Dès août 18
	Tableau de bord (mandat)	Outils de pilotage des activités.	- Qualité de la définition des objectifs chiffrés ; - Régularité et rythme du reporting ; - Intensité du suivi des résultats ; - Clarification des décisions d'adaptation de	- Définition des processus de reporting ; - Mise en place des tableaux de bord ; - Définition des modalités de	Nov 2017 à juin 2018

			l'allocation des ressources.	suivi.	
	Mobilité	Etudier l'évolution des besoins en mobilité et formuler des mesures d'accompagnement.	- Equité de traitement ; - Maîtrise de l'évolution ; - Suivi de l'évolution sociétale en lien avec la mobilité individuelle des jeunes collègues ; - Efficience des moyens investis dans les déplacements professionnels.	- Politique de mobilité et directives.	Juin 2018 à mai 2019

Etat 20 avril 18 / ChM